

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
 "Центр развития ребенка - детский сад № 323" (МАДОУ № 323)  
 Судостроительная ул., д. 36, Красноярск, 660012 Тел (391)269 - 02 - 38, E-mail: mbdou323@mail.ru  
 ОГРН 1022402297488, ИНН/КПП 2464035536/246401001



Утверждаю  
 Заведующий МАДОУ № 323  
 Локоц  
 приказ № 19/2  
 "01" июня 2022г.

**Дорожная карта  
 по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников  
 МАДОУ № 323 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников	Дорожная карта, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Май - июнь 2022 г.	Заведующий
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты, методические рекомендации	Май - июнь 2022 г.	Заведующий
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май - июнь 2022 г.	Заведующий
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Ответственный за сайт, куратор в ОО

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Август 2022	Заведующий
2.3	Участие в установочном семинаре (вебинаре) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников	Участник семинара	Август 2022	Куратор
2.4	Участие в серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Статус ГБП по наставничеству	В течение периода реализации	Куратор
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий, куратор
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, куратор
3.4	Организация работы наставнических пар или групп	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, куратор
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заведующий, куратор
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий, куратор

4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, куратор
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	Заведующий, куратор
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий, куратор
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Куратор
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Куратор
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, куратор
	Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников			